

Редакционная статья / Editorial article

Интервью в рамках цикла «Мнение лидеров»

В рамках проекта «Мнение лидеров» состоялся открытый диалог двух экспертов фармацевтической отрасли. Игорь Евгеньевич Шохин, генеральный директор «Центра Фармацевтической Аналитики», обсудил с доктором фармацевтических наук, профессором МГУ Борисом Борисовичем Сысуевым ключевые принципы работы учебного центра «ЦФА». Эксперты поговорили о том, как выстроить эффективное обучение для профессионалов отрасли.

The interview as part of the "Leadership Opinion" Series

As part of the "Leadership Opinion" project, an open dialogue between two pharmaceutical industry experts took place. Igor E. Shohin, CEO of the LLC "Center of Pharmaceutical Analytics", discussed the key operating principles of the LLC "Center of Pharmaceutical Analytics" training center with Boris B. Sysuev, Doctor of Pharmaceutical Sciences and Professor at Moscow State University. The experts discussed how to build effective training for industry professionals.



Игорь
Шохин



Борис
Сысуев

«НАШИ КУРСЫ УНИКАЛЬНЫ БЛАГОДАРЯ СОЧЕТАНИЮ ПРАКТИЧЕСКОГО И ТЕОРЕТИЧЕСКОГО КОМПОНЕНТОВ»

Представляем новый выпуск из цикла «Мнение лидеров». Качественное обучение для фармацевтических специалистов требует особого подхода. Поверхностные вебинары уже не удовлетворяют запросы профессионалов, которым нужна глубина и конкретика.

Учебный центр строит образование на трех принципах:

✓ Переосмысление опыта: известные знания обретают новую форму благодаря спикерам-практикам.

- ✓ Актуальность: программы быстро адаптируются под изменения ЕЭК и GMP, где пауза в обучении равна карьерному риску.
- ✓ Погружение вместо информации: детальный разбор нормативной документации, кейсов и совместная работа с экспертом.

Государственная лицензия подтверждает качество и служит «мостиком доверия» при аудитах. Короткие циклы (3–4 дня) позволяют учиться без отрыва

от производства, а разбор реальных ситуаций дает специалисту готовые рабочие инструменты.

Игорь Евгеньевич: *Борис Борисович, большинство ваших слушателей – это уже состоявшиеся специалисты с опытом. Как вам удается делать программы полезными и новыми для них, учитывая их практическую базу?*

Борис Борисович: В данном случае мы не изобретаем что-то новое. Наоборот, мы берем уже известные специалистам знания и представляем их в новом формате. В этом формате мы приглашаем высококлассных спикеров, выбираем актуальные темы и делаем акцент на практическую пользу. Благодаря такой комбинации наши слушатели получают новый объем знаний, который они искали. Мы понимаем, что удивить опытного специалиста непросто, но в нашем центре это возможно.

Игорь Евгеньевич: *Можно ли назвать обучающие курсы в нашем Учебном центре «инвестицией в карьеру»?*

Борис Борисович: Современный мир стремительно меняется. То, что сегодня кажется важным, завтра может устареть. Поэтому необходимы новые инвестиции в повышение квалификации. Перерыв в профессиональной деятельности – это как молодой специалист: своего рода стресс-тест для работодателей.

Игорь Евгеньевич: *В мире много онлайн-курсов. В чем, на ваш взгляд, ключевое отличие профессионального образования в учебном центре от онлайн вебинаров?*

Борис Борисович: Онлайн-вебинары – это способ быстро передать информацию слушателю. Мы же предлагаем более глубокое погружение в тему. Наши спикеры помогут разобраться в новой информации и объяснят нормативные и практические аспекты.

Игорь Евгеньевич: *Как программы центра адаптируются к быстро меняющимся требованиям рынка, включая требования Евразийской экономической комиссии (ЕЭК)?*

Борис Борисович: Наш центр постоянно отслеживает тенденции рынка, поэтому наши знания всегда соответствуют современным требованиям. Специалисты центра адаптируют и проверяют информацию, чтобы она была актуальной. Это важно, так как рынок ЕС меняется быстро. В прошлом году действовали одни требования, а сейчас появляются новые. Поэтому важна проверка нашими экспертами. В итоге мы предлагаем актуальный продукт. Наша программа пользуется спросом среди профессионалов. Мы быстро адаптируем ее, когда появляются новые знания или требования у регулятора или на рынке.

Игорь Евгеньевич: *Для многих специалистов критически важно официальное подтверждение их квалификации. Почему наличие государственной лицензии у учебного центра – это не просто*

формальность, а основа доверия для слушателя и его работодателя?

Борис Борисович: Все просто. В нашей стране есть документ, который регулирует профессиональную деятельность любого фармацевтического производства. Это решение № 77 об утверждении правил надлежащей производственной практики Евразийского экономического союза. Все знают об этом документе. В главе 2 прямо говорится, что качество производства лекарств зависит от персонала.

Из этого следует, что квалификация специалиста важна как для самого работника, так и для работодателя. В нашем случае лицензия – это мостик между учебным центром, персоналом и работодателем. Наличие государственной лицензии гарантирует, что мы предъявляем высокие требования к себе и транслируем их для обучающихся. Они могут подтвердить свою квалификацию при получении удостоверения.

Игорь Евгеньевич: *Как документы, которые получают выпускники (дипломы/удостоверения), помогают при прохождении аттестаций, аудитов, например, по надлежащей производственной практике?*

Борис Борисович: Наша программа помогает слушателям постоянно совершенствовать профессиональные знания. Это позволяет им успешно проходить как внутренние, так и внешние аудиты. Они могут общаться с коллегами из других компаний на равных. Так они демонстрируют свой профессионализм и подтверждают ценность нашего обучения.

Наши выпускники, получая и закрепляя знания, становятся высококвалифицированными специалистами. Их удостоверения подтверждают высокий уровень компетенции.

Игорь Евгеньевич: *Спасибо за ответ, Борис Борисович. На Ваш взгляд, какие навыки и знания сегодня особенно важны для специалиста, чтобы он оставался востребованным в будущем, учитывая меняющиеся условия рынка?*

Борис Борисович: Важно поддерживать свои знания в актуальном состоянии. Мы не можем не согласиться с этим, потому что знания сейчас меняются очень быстро. Специалисту необходимо постоянно учиться: проходить курсы повышения квалификации, изучать информацию из разных источников. Это могут быть телеграм-каналы, сайты организаций – все, что помогает быть в курсе последних тенденций и оставаться профессионалом высокого уровня и, соответственно, быть практикующим специалистом и специалистом с большой буквы.

Игорь Евгеньевич: *В чем особенность Вашей программы обучения для учебного центра ООО «ЦФА»? Если сравнить с другими центрами, что является вашей уникальной чертой – авторские методики, баланс теории и практики, состав преподавателей? Поделитесь, пожалуйста.*

Борис Борисович: Наш фирменный стиль – это привлечение высококлассных спикеров с уникальными знаниями. Эти специалисты находят баланс между теорией и практикой, что важно для современных профессионалов. Обучаясь у нас, многие понимают ценность этого подхода.

Наш график обучения построен так, чтобы не сбивать рабочий ритм слушателей, что ценится и работниками, и работодателями. Мы проводим короткие циклы, обычно не более 3–4 дней. Это позволяет быстро получать знания, не отвлекаясь от работы. Работодатели видят в этом преимущество, так как сотрудник сохраняет продуктивность.

Важно отметить гибкость обучения: удобное время начала, адаптивный график. Это помогает слушателям совмещать учебу с работой.

Игорь Евгеньевич: И последний вопрос. Расскажите, пожалуйста, как устроен практический компонент обучения?

Борис Борисович: Мы уже в процессе нашего общения несколько коснулись этих моментов. В современном мире обучение играет важную роль, по-

этому мы уделяем этому аспекту особое внимание. Наши курсы уникальны благодаря сочетанию практического и теоретического компонентов, а также живому общению со спикерами.

Обучение начинается с практико-ориентированных кейсов, основанных на опыте наших экспертов и самих слушателей. Участники могут предлагать свои кейсы, что делает процесс интерактивным и позволяет разбирать реальные ситуации.

Мы также предлагаем интерактивное общение со спикерами в формате «вопрос-ответ». Это дает слушателям возможность получить развернутые ответы на интересующие их вопросы.

Для повышения квалификации мы используем видеозаписи технологических и аналитических процессов. Это позволяет получить более подробную информацию о применении оборудования и технологий.

Таким образом, наши курсы предоставляют максимальный объем знаний, полезных для дальнейшей работы.

Игорь Евгеньевич: Борис Борисович, большое спасибо за интервью.

